

Links con guías de apoyo para la Implantación de los requisitos de la Norma CRESE 2014

Nota: Estas guías se estarán actualizando periódicamente. No son obligatorias. Son opcionales. Cada empresa u organización puede cumplir con la Norma CRESE 2014 con sus propios programas ya establecidos, cuando estos existan.

Última actualización: 08/01/2015

A

Indice de participación

- Hoja de cálculo
- Presentación sobre la participación y su relación con los principios de la Norma CRESE.

B

Encuesta de clima laboral

- Encuesta (debe registrarse en el sitio web de ERAC)

C

Tablas de correspondencia con otros sistemas de RSE

- CRESE, ISO26000 y GRI
- CRESE, SMETA
- CRESE, Maccoby

D

Carta de adhesión al Pacto Global de la ONU

- Carta de Adhesión

E

Formato para elaborar programa de trabajo anual

- Formato en excel

1

- Diapositivas - sobre la constitución del Comité
- Acta Constitutiva para dar formalidad al Comité
- Algunas ideas para dar continuidad al trabajo del Comité
- Cédula para hacer el plan de trabajo

2

- Como hacer una buena política de Calidad Humana y RSE

3

- Formato para programa (Ejemplo 1),
- Formato para programa (Ejemplo 2)
- Formato para programa (formato vacío)
- Formato online para generar programa en pdf

4

- Actividades generales para hacer informes de Calidad Humana y RSE

5

- Formato de auditorías internas
- Herramienta para auditores internos
- VideoTutorial de cómo usar la herramienta de auditores internos

6

- Presentación sobre como establecer un programa de justicia salarial
- Presentación Powerpoint Valor Agregado y Balance Social
- Tabla de Exel para calcular el balance Trabajo y Capital

8

- Botiquin de primeros auxilios

9y10

- NORMA Oficial Mexicana NOM-019-STPS-2004, Constitución, organización y funcionamiento de las comisiones de seguridad e higiene en los centros de trabajo
- Diagnóstico para la Prevención de incendios
Referencia: Art. 19, del Nuevo Reglamento Federal de Seguridad y Salud en el Trabajo, entregado el 06/11/2014

15

- Actividades propuestas por la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre mujeres y hombres (NMX-R-025-SCFI-2009) para cumplir con este requisito.
- Cédula para auto-evaluarse en el tema de corresponsabilidad familiar según el procedimiento del Distintivo Familiarmente Responsable de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social de México

17

- Convenciones, declaraciones y Normas relacionadas con la discapacidad.

19

- Tabla de Excel para calcular un Índice de localidad
- Vínculo para elaborar un diagnóstico a sus proveedores.

25

- Imagen con algunas ideas de programas para construir un Trabajo más humano en la empresa
- De menos humano a más humano según papa Paulo VI
- Artículo: Tres puntos concretos para ir haciendo más humana a la empresa u organización